



# Związek Rzemiosła Polskiego

ul. Miodowa 14, 00-246 Warszawa, tel. +48 22 50 44 200, fax. +48 22 50 44 220, www.zrp.pl, zrp@zrp.pl

1933-2013

Warszawa, 23 lipca 2013 r.

ND/IO/153/13

Szanowny Pan

Władysław Kosiniak-Kamysz

Minister Pracy i Polityki Społecznej

Przewodniczący Komisji Trójstronnej ds.

Społeczno-Gospodarczych

*Szanowny Panie Ministrze*

**Stanowisko**

**ZWIĄZKU RZEMIOSŁA POLSKIEGO**

**do:**

**- projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę na 2014 r.**

Pracodawcy popierają przedstawione przez rząd propozycje dotyczące wzrostu płacy minimalnej, poziomu waloryzacji rent i emerytur oraz zamrożenia funduszu płac w 2014 r.

Rząd zdecydował, iż zaproponuje, by w przyszłym roku płaca minimalna zwiększyła się o 5 proc., czyli o 80 zł i wyniosła, co najmniej 1 680 zł. Kwota ta stanowiłaby 44,8 proc. prognozowanego przez resort finansów przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej na ten rok, czyli 3 746 zł. Wobec powyższego należy stwierdzić iż rząd, swoimi decyzjami, coraz bardziej przybliżył się do postulatu organizacji związkowych osiągnięcia wysokości 50% średniej krajowej.

*DPRV-021-7/134/13  
26 LIP. 2013*

Pracodawcy popierają propozycję podniesienia o ustawowe minimum najniższego wynagrodzenia oraz plan utrzymania waloryzacji rent i emerytur na minimalnym, dopuszczonym w ustawie poziomie. Wśród przedsiębiorców dyskutowało się o konieczności zamrożenia płacy minimalnej, ale to doprowadziłoby do poważnych napięć społecznych ze związkami zawodowymi. A w obecnej sytuacji należałoby tego uniknąć.

Większe podwyżki postawiłyby pracodawców w bardzo trudnej sytuacji, więc możemy mówić o racjonalnym kompromisie między żądaniami związków zawodowych i możliwościami pracodawców. Niektóre firmy z Polski Wschodniej mogą mieć problemy także przy wzroście minimalnego wynagrodzenia o 80 zł, szczególnie te które przygotowują młodych ludzi do wykonywania zawodu. Ale skoro płace ustalamy jedną dla całego kraju należy przyjąć jakiś kompromis.

Kompromisu tego nie dostrzegają jednak związki zawodowe. Uważają, że propozycje rządu są nie do przyjęcia. Związkowcy twierdzą, rząd wybrał kierunek konfrontacji, mając świadomość, jakie propozycje przedłożyły centrale związkowe.

Związkowcy skupieni w Komisji Trójstronnej zaproponowali w maju, by wzrost wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wyniósł nie mniej niż 7,1 proc., a minimalne wynagrodzenie za pracę nie mniej niż 7,5 proc. Natomiast wskaźnik waloryzacji emerytur i rent powinien być nie mniejszy niż prognozowana stopa inflacji plus 50 proc. realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w roku poprzednim.

Związkowcy twierdzą, że wynagrodzenia nie były waloryzowane od 2009 r. Zdaniem pracodawców, rząd jest zamknięty w doktrynach, a swoimi decyzjami zakłada "kaganiec na popyt wewnętrzny". Mamy z tym do czynienia od kilku lat. Brak popytu wewnętrznego i brak dynamiki konsumpcji są głównymi mankamentami polskiej gospodarki. (...) Niestety w Polsce będzie coraz gorzej; to będzie potęgowało frustracje, złość i eskalację napięć.

Związkowcy proponowali, by w 2014 r. minimalne wynagrodzenie wzrosło o 120 zł, do 1720 zł. Z kolei pracodawcy godzą się na podniesienie minimalnego wynagrodzenia o wskaźnik wynikający z ustawy, czyli ponad 80 zł.

Ustawa o minimalnym wynagrodzeniu za pracę mówi, że najniższe wynagrodzenie zależy od prognozowanej przez rząd inflacji na przyszły rok, prognozowanego wzrostu PKB na następny rok oraz wskaźnika związanego z inflacją wykonaną (3,7 proc.) i prognozowaną w roku poprzednim (2,8 proc.).

Jedną z podstawowych zasad prawa pracy jest **zasada godziwego wynagrodzenia za pracę**. Wynagrodzenie ze stosunku pracy powinno być nie tylko adekwatne do rodzaju, ilości i jakości pracy oraz kwalifikacji pracownika, ale również zapewniać mu godziwy poziom życia. Zasada ta wynika z **art. 13 Kodeksu pracy**. Wprowadzone minimalne wynagrodzenie obowiązujące w Polsce nie spełnia warunku "godziwości" określonego w Europejskiej Karcie Społecznej, która stanowi, iż "godziwe wynagrodzenie" wynosi minimum 2/3 przeciętnego wynagrodzenia i jest rozumiane jako wynagrodzenie zapewniające godziwy poziom życia nie tylko pracownikowi, ale i jego rodzinie, gwarantuje jednak pewne minimum środków utrzymania.

Minimalne wynagrodzenie za pracę jest to ustawowo gwarantowane pracownikom pełne wynagrodzenie za pełny miesięczny wymiar czasu pracy niezależnie od wykonywanej pracy, kwalifikacji pracownika, jak i ilości i rodzajów składników wynagrodzenia występujących u danego pracodawcy.

*z powierzeniem*

*Barbina*